

Fragen zum Situations-Check

Für eine erste Einschätzung der Teamsituation haben wir verschiedene Impuls- und Reflexionsfragen zusammengestellt. Nehmen sie sich für die Beantwortung ca. 20 min Zeit und halten sie ihre Ergebnisse in Stichworten fest.

Arbeitsabläufe und Verantwortlichkeiten

Wie fand die Arbeitsverteilung im Team statt?

Wie haben sich Arbeitsabläufe verändert?

Wie wurden die Verantwortlichkeiten geregelt und kommuniziert?

Haben sich Regelungen zu Meetings/Statusmeldungen/Reports etc. verändert?

Zusammenarbeit und Führung

Was hat das Team am meisten herausgefordert und welche Lösungsstrategien haben wir angewendet?

Was hat unsere Teamleistung und unsere Effizienz am meisten beeinflusst?

Welche Kompetenzen habe ich als Führungskraft/Team-Lead insbesondere gebraucht?

Womit hat mich meine Führungskraft/mein Team-Lead am meisten unterstützt?

Wie wurde die Zusammenarbeit mit den Schnittstellen gestaltet?

Gibt es weitere Besonderheiten in der Teamsituation?

Entscheidungen

Wie wurden Entscheidungen getroffen und vom wem?

Haben sich Entscheidungsprozesse verändert? Was war anders als vorher?

Welche Entscheidungen wurden ggfs. nicht getroffen und warum?

Wie eingebunden fühlten sie sich?

Kommunikation

Standen ihnen alle relevanten Informationen zur Verfügung?

Wie wurde die Kommunikation von Team und Führung gestaltet?

Welche Unterschiede zu vorher nehmen sie wahr?

Wie erlebten sie die Kommunikation unter den Teamkollegen?

Wie wurde gegenseitiges Feedback gelebt? Gab es Veränderungen?

Blick in die Zukunft

Welche langfristigen Veränderungen aus der Krise sehen sie für Teamwork und Führung?

Was wird sich weiter etablieren?

Welche Kompetenzen und Tools werden gebraucht?

Welche großen Herausforderungen werden zu bewältigen sein?